

СОГЛАСОВАНО

Начальник департамента образования  
администрация города Кирова

УТВЕРЖДЕНО

приказом МБОУ ДО ДЮЦ  
им. А. Невского г. Кирова  
от 01.04.2025 № 50

А. Э. Шарыгина

01 апреля 2025 года

А.А. Покручина

01 апреля 2025 года

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной  
профсоюзной организации МБОУ ДО  
ДЮЦ им. А. Невского г. Кирова

Н. А. Ситникова

01 апреля 2025 года

## ИЗМЕНЕНИЯ

### В ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ

муниципального бюджетного образовательного учреждения  
дополнительного образования «Детско-юношеского центра гражданского,  
патриотического и духовно-нравственного воспитания имени святого благоверного  
князя Александра Невского» города Кирова.

В целях исполнения постановления администрации города Кирова от 27.03.2025 № 1298-п «О внесении изменений в постановление администрации города Кирова от 31.01.2019 № 167-п», внести в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеского центра гражданского, патриотического и духовно-нравственного воспитания имени святого благоверного князя Александра Невского» города Кирова (далее – Положение) следующие изменения:

1. В разделе 2 «Порядок и условия оплаты труда»

1.1. В подразделе 2.1 подпункт 2.1.5 Положения изложить в следующей редакции:

«2.1.5. «Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников Организации устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

ПКГ должностей педагогических работников: 2 квалификационный уровень: концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог; 3 квалификационный уровень: методист, педагог-психолог.	15089 руб.
---	------------

1.2. Пункт 2.3.10 подраздела 2.3 Положения изложить в следующей редакции:

«2.3.10. Стимулирующая надбавка за наличие ученой степени и почетного звания устанавливается по решению руководителя для работников, которым присвоены ученая степень кандидата (доктора) наук, почетное звание СССР, РСФСР, Российской Федерации в сфере образования, а также для работников, награжденных иными государственными наградами СССР, РСФСР, Российской Федерации – орденами, медалями ордена, Почетной грамотой Президента Российской Федерации, благодарностью Президента Российской Федерации, ведомственными наградами федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственное управление в сфере образования.

Размер стимулирующих надбавок:

до 30 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам, которым присвоены ученая степень доктора наук, почетное звание СССР, РСФСР, Российской Федерации в сфере образования, а также работникам, награжденным иными государственными наградами СССР, РСФСР, Российской Федерации – орденами, медалями ордена;

до 10 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам, которым присвоены ученая степень кандидата наук, а также работникам, награжденным Почетной грамотой Президента Российской Федерации, благодарностью Президента Российской Федерации;

до 5 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам, награжденным ведомственными наградами федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственное управление в сфере образования.

Выплаты назначаются и выплачиваются по одному основанию на выбор работника со дня присвоения ученой степени, награждения».

2. Подраздел 4.10 раздела 4 «Другие вопросы оплаты труда» изложить в следующей редакции:

«4.10. Работникам организации, полностью отработавшим в течение месяца норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности) и у которых начисленная месячная заработная плата ниже минимального размера оплаты труда, производится ежемесячная доплата (далее – доплата). Размер доплаты исчисляется как разница между установленным федеральным законом минимальным размером оплаты труда и начисленной работнику заработной платой за месяц. При определении размера начисленной заработной платы учитываются все выплаты, установленные статьей 129 Трудового кодекса Российской Федерации, за счет средств бюджета муниципального образования «Город Киров», а также за счет доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, кроме выплат районных коэффициентов и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу, работу в ночное время). В случае, когда работником в течение месяца не полностью отработана норма рабочего времени и частично выполнена норма труда (трудовые обязанности), доплата производится пропорционально отработанному времени».

3. Настоящие изменения вступают в силу со дня подписания и распространяются на правоотношения, возникшие с 01.03.2025.