

СОГЛАСОВАНО

Начальник департамента
образования администрации
города Кирова

А. Э. Шарыгина

27 октября 2025 года

УТВЕРЖДЕНО

приказом МБОУ ДО ДЮЦ
им. А. Невского г. Кирова
от 27.10.2025 № 124

А.А. Покручина

27 октября 2025 года

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБОУ ДО ДЮЦ им. А. Невского
г. Кирова

Н. А. Ситникова

27 октября 2025 года

ИЗМЕНЕНИЯ

В ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
муниципального бюджетного образовательного учреждения
дополнительного образования «Детско-юношеского центра гражданского,
патриотического и духовно-нравственного воспитания имени святого
благоверного князя Александра Невского» города Кирова

В целях исполнения постановления администрации города Кирова от 21.07.2025 № 3243-п «О внесении изменений в постановление администрации города Кирова от 31.01.2019 № 167-п», внести в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеского центра гражданского, патриотического и духовно-нравственного воспитания имени святого благоверного князя Александра Невского» города Кирова (далее – Положение) следующие изменения:

1. В разделе 2. «Порядок и условия оплаты труда»

1.1. В подразделе 2.2:

1.1.1. В абзаце третьем пункта 2.2.8 слова «от 24.01.2014 № 33н» заменить словами «от 21.11.2023 № 817н».

1.1.2. Подпункт 2.2.10.5 пункта 2.2.10 изложить в следующей редакции:

«2.2.10.5. Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие

праздничные дни, в двойном размере в следующем порядке: в размере одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

День отдыха, указанный в абзаце третьем настоящего подпункта, по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период.

В случае, если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности у работодателя, с которым прекращается трудовой договор, в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день, полагавшейся ему в соответствии с настоящим подпунктом, и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности в организации».

1.1.3. В абзаце первом пункта 2.2.11 слова «от 22.07.2008 № 554» заменить словами «от 04.04.2025 № 436».

1.2. В подразделе 2.3:

1.2.1. Пункт 2.3.12 подраздела 2.3 изложить в следующей редакции:

«2.3.12. Премиальные выплаты по итогам работы за определенный период и иные премиальные выплаты производятся по решению директора в пределах бюджетных средств на оплату труда работников организации, а также доходов

от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников.

Порядок и условия премирования (виды премий и их размеры, сроки, основания и условия выплаты премий работникам, в том числе с учетом качества, эффективности и продолжительности работы, наличия или отсутствия у работника дисциплинарного взыскания и других показателей) устанавливаются в соответствии с настоящим Положением.

Не допускается установление одинаковых условий для установления премирования и иных выплат компенсационного и стимулирующего характера. Условия премирования определяются исходя из конкретных задач, стоящих перед организацией.

Конкретный размер премии устанавливаются приказом директора с учетом мнения первичной профсоюзной организации и определяются в соответствии с личным вкладом работников, в пределах максимального размера установленного в настоящем Положении.

По согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации, может быть предусмотрено условие о том, что снижение размера премии работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.

Размер премии может исчисляться в процентах от должностного оклада или в абсолютных величинах».

2. Подраздел 4.10 раздела 4 «Другие вопросы оплаты труда» изложить в следующей редакции:

«4.10. Работникам организации, полностью отработавшим в течение месяца норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности) и у которых начисленная месячная заработка ниже минимального размера оплаты труда, производится ежемесячная доплата (далее – доплата). Размер доплаты исчисляется как разница между установленным федеральным законом минимальным размером оплаты труда и начисленной работнику заработной платой за месяц. При расчете доплаты в составе заработной платы учитываются выплаты, установленные статьей 129 Трудового кодекса Российской Федерации, за счет бюджетных средств, а также

за счет доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, кроме:

выплат районных коэффициентов;

выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу, работу в ночное время);

выплат за дополнительную работу (за квалификационные категории «педагог-наставник» и «педагог-методист», за совмещение профессий (должностей), за работу, выполняемую педагогическими работниками с их письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы).

В случае, когда работником в течение месяца не полностью отработана норма рабочего времени и частично выполнена норма труда (трудовые обязанности), доплата производится пропорционально отработанному времени».

3. Настоящие изменения вступают в силу со дня подписания и распространяются на правоотношения, возникшие с 01.09.2025.