

УТВЕРЖДЕНА  
 приказом МБОУ ДО ДЮЦ  
 им. А. Невского г. Кирова  
 от 09.04.2024 № 33

### Карта коррупционных рисков

№ п/п	Направление деятельности	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность работника, деятельность которого связана с коррупционными рисками	Меры по минимизации коррупционных рисков в критической точке	
					Реализуемые	Предлагаемые
1	Организация деятельности МБОУ ДО ДЮЦ им. А. Невского г. Кирова (далее – Учреждение)	1. Принятие управленческих решений	1. Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица и (или) его родственников (свойственников) либо иной личной заинтересованности	Директор, заместители директора, заведующие отделами, юрисконсульт	1. Соблюдение Антикоррупционной политики Учреждения и других локальных актов Учреждения по вопросам противодействия коррупции	1. Информационная открытость деятельности Учреждения; разъяснение работникам Учреждения положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
		2. Взаимоотношения с должностными лицами органов власти, правоохранительных органов и организаций	2. Получение/вручение подарков (за исключением протокольных мероприятий, служебных командировок и других	Директор, заместители директора, заведующие отделами, юрисконсульт	2. Соблюдение порядка сообщения о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными	2. Разъяснение работникам Учреждения положений законодательства о мерах ответственности за

№ п/п	Направление деятельности	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность работника, деятельность которого связана с коррупционными рисками	Меры по минимизации коррупционных рисков в критической точке	
					Реализуемые	Предлагаемые
			официальных мероприятий) и оказание неслужебных услуг должностным лицам органов власти, правоохранительных органов и организаций		командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением служебных (должностных) обязанностей, его сдачи, оценки и реализации (выкупа) и других локальных актов Учреждения по вопросам противодействия коррупции	совершение коррупционных правонарушений
2	Функции, связанные с основным видом деятельности Учреждения	оказание муниципальных услуг	требование от получателей услуг денежных средств за оказание бесплатных услуг; необоснованная выдача документов вследствие сговора с получателем услуг; необоснованное обогащение	Директор, заместители директора, работники Учреждения, в обязанности которых входит оказание муниципальных услуг	организация внутреннего контроля исполнения работниками должностных обязанностей, основанного на проверочных мероприятиях	внедрение систем электронного взаимодействия с гражданами и организациями
3	Трудовые	1. Прием работников	1. Предоставление	Директор,	Проведение	Разъяснение

№ п/п	Направление деятельности	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность работника, деятельность которого связана с коррупционными рисками	Меры по минимизации коррупционных рисков в критической точке	
					Реализуемые	Предлагаемые
	отношения	на работу в Учреждение	непредусмотренных действующим законодательством Российской Федерации преимуществ (протекционизм, семейственность) при поступлении на работу в Учреждение	заместители директора, заведующие отделами, юрисконсульт	собеседования при приеме на работу директором Учреждения или заместителем директора Учреждения	работникам Учреждения положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
		2. Оплата труда работников	2. Необоснованное начисление премий, других стимулирующих выплат; оплата рабочего времени в полном объеме в случае отсутствия работника на рабочем месте	Директор, заместители директора, заведующие отделами, юрисконсульт	Установление оплаты труда работников в соответствии с Положением об оплате труда работников Учреждения	Принятие решений об установлении выплат стимулирующего характера работникам постоянно действующей в Учреждении комиссией на основании служебных записок руководителей структурных подразделений; разъяснение работникам Учреждения положений законодательства о мерах

№ п/п	Направление деятельности	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность работника, деятельность которого связана с коррупционными рисками	Меры по минимизации коррупционных рисков в критической точке	
					Реализуемые	Предлагаемые
						ответственности за совершение коррупционных правонарушений
4	Распоряжение бюджетными средствами и муниципальным имуществом	1. Принятие решений об использовании бюджетных ассигнований, средств от иной приносящей доход деятельности	1. Нецелевое и/или неэффективное использование бюджетных средств и средств от иной приносящей доход деятельности	Директор, заместители директора	Организация внутреннего контроля расходования бюджетных средств и средств от иной приносящей доход деятельности	Коллегиальное рассмотрение вопросов использования бюджетных средств и средств от иной приносящей доход деятельности
		2. Распоряжение муниципальным имуществом	2. Предоставление муниципального имущества в аренду без разрешения уполномоченного органа за вознаграждение, либо получение подарка	Директор, заместители директора	Соблюдение порядка распоряжения муниципальным имуществом, установленного нормативными правовыми актами	Разъяснение работникам Учреждения положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
5	Работа с информацией	Работа со служебной информацией, содержащейся в информационных системах, документах, в том	использование в личных или групповых интересах, разглашение третьим лицам информации, полученной при	Директор, заместители директора, юристконсульт	ограничение доступа сотрудников к компьютерам, содержащим информацию персональными	включение в должностные инструкции (трудовые договоры) работников Учреждения обязанности о

№ п/п	Направление деятельности	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность работника, деятельность которого связана с коррупционными рисками	Меры по минимизации коррупционных рисков в критической точке	
					Реализуемые	Предлагаемые
		числе с персональными данными работников Учреждения и получателей услуг	выполнении должностных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению; попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам, копирование электронных файлов		данными и специализированные информационные системы; установление запрета на использование съемных машинных носителей информации (флэшнакопители, внешние накопители на жестких дисках и др.);	неразглашении служебной информации, персональных данных и ответственности за несоблюдение такой обязанности
6	Осуществление закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд	результаты оценки коррупционных рисков содержатся в реестре (карте) коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, утвержденном приказом (распоряжением)	Расстановка мнимых приоритетов по предмету, объемам, срокам удовлетворения потребности; определение объема необходимых средств; необоснованное расширение (ограничение) круга возможных поставщиков; необоснованное расширение (ограничение)	Директор, заместитель директора по АХЧ (контрактный управляющий), заместители директора по УВР, заведующие отделами	Соблюдение при заключении договоров на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг федерального законодательства	Разъяснение работникам, связанным с заключением контрактов и договоров, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы

№ п/п	Направление деятельности	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность работника, деятельность которого связана с коррупционными рисками	Меры по минимизации коррупционных рисков в критической точке	
					Реализуемые	Предлагаемые
		Учреждения	упрощение (усложнение) необходимых условий договора и оговорок относительно их исполнения; необоснованное усложнение (упрощение) процедур определения поставщика; необоснованное затягивание или ускорение заключения договоров; заключение договоров с нарушением установленного порядка требований закона в личных интересах; заключение договоров без соблюдения установленной процедуры; отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; предоставление заведомо ложных сведений о проведении			предупреждения и противодействия коррупции.

№ п/п	Направление деятельности	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность работника, деятельность которого связана с коррупционными рисками	Меры по минимизации коррупционных рисков в критической точке	
					Реализуемые	Предлагаемые
			мониторинга цен на товары и услуги			
7.	Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей Учреждения	Принятие управленческих решений	Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей. Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества	Заместитель директора по АХЧ, заведующий хозяйством, работники, являющиеся материально-ответственными лицами	Проведение ежегодных плановых и внеплановых инвентаризаций	Организация работы по контролю за деятельностью материально-ответственных лиц. Ознакомление работников с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции.